

ПАМЯТКА

ограничения, налагаемые на гражданина, ранее замещавшего должность государственной службы

Федеральным законодательством установлены определенные ограничения, налагаемые на гражданина, ранее замещавшего должность государственной службы при заключении им в дальнейшем трудового или гражданско-правового договора (статья 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации, часть 3.1 статьи 17 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», статья 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Гражданин, замещавший должность государственной службы, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после увольнения с государственной службы имеет право замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работы (оказывать данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции государственного (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности государственного служащего, с согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных служащих и урегулированию конфликта интересов.

Таким образом, гражданин, ранее замещавший в государственном органе должность гос.службы, связанную с коррупционными рисками и включенную в соответствующий **Перечень** должностей (по которому представляются сведения о доходах, о расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера), в течение двух лет после увольнения обязан:

1. Получать согласие комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее - комиссия) при поступлении на работу в другую организацию на условиях трудового или гражданско-правового договора, если отдельные функции государственного (административного) управления данной организацией входили в его должностные (служебные) обязанности (*часть 1 статьи 12 Федерального закона № 273-ФЗ*).

В связи с этим в подразделение кадровой службы государственного органа по профилактике коррупционных и иных правонарушений либо должностному лицу кадровой службы государственного органа, ответственному за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, должно быть

представлено **обращение в письменной форме** о даче комиссией согласия гражданину на дальнейшее трудоустройство (образец прилагается) (Указ Президента РФ от 01.07.2010 № 821).

В обращении указываются: фамилия, имя, отчество гражданина, дата его рождения, адрес места жительства, замещаемые должности в течение последних двух лет до дня увольнения с государственной службы, наименование, местонахождение коммерческой или некоммерческой организации, характер ее деятельности, должностные (служебные) обязанности, исполняемые гражданином во время замещения им должности государственной службы, функции по государственному управлению в отношении коммерческой или некоммерческой организации, вид договора (трудовой или гражданско-правовой), предполагаемый срок его действия, сумма оплаты за выполнение (оказание) по договору работ (услуг).

При этом данное обращение может быть также подано государственным служащим, планирующим свое увольнение с государственной службы (Указ Президента РФ от 01.07.2010 № 821).

2. Сообщать работодателю при заключении трудовых или гражданско-правовых договоров сведения о последнем месте своей службы (*часть 2 статьи 12 Федерального закона № 273-ФЗ*).

Работодатель обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя гражданского служащего по последнему месту его службы в порядке, установленном **постановлением Правительства РФ от 8 сентября 2010 года № 700**. В случае неисполнения данной обязанности работодатель привлекается к ответственности (*части 4, 5 статьи 12 Федерального закона № 273-ФЗ*).

Несоблюдение гражданином перечисленных обязанностей влечет прекращение трудового или гражданско-правового договора (*часть 3 статьи 12 Федерального закона № 273-ФЗ*).

Соблюдение порядка трудоустройства бывшего гос.служащего в течение 2-х лет после увольнения контролируется кадровой службой государственного органа. В случае нарушения данного порядка информация направляется в прокуратуру Нижегородской области.

Ознакомлен,
один экземпляр получил на руки

(ФИО)

(подпись)

(дата)