

ГБПОУ "Нижегородский
строительный техникум"



УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБПОУ НСТ
Г.А.Шабаева

«11» октября 2023 г.

Приказ № 286/2-осн.д. от 11.10.2023 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников
ГБПОУ НСТ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Настоящее Положение разработано в соответствии со статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Нижегородской области от 23 июля 2008 г. № 296 «Об отраслевой системе оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Нижегородской области», Постановлением Правительства Нижегородской области от 15 октября 2008 г. N 468 "Об оплате труда работников государственных организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории Нижегородской области, а также иных государственных организаций Нижегородской области, учредителем которых является министерство образования и науки Нижегородской области"(в редакции Постановлений Правительства Нижегородской области от 31.12.2008 № 635; от 28.04.2009 № 256; от 22.07.2009 № 521; от 11.11.2009 № 827; от 24.12.2010 № 954; от 24.03.2011 № 201; от 17.05.2011 № 357; от 26.08.2011 № 672; от 03.10.2011 № 788; от 11.11.2011 № 910; от 12.03.2012 № 128; от 28.08.2012 № 579; от 17.10.2012 № 729; от 30.11.2012 № 874; от 11.02.2013 № 68; от 02.04.2013 № 191; от 28.02.2014 № 134; от 10.07.2014 № 446; от 25.06.2015 № 403; от 29.12.2015 № 899; от 29.08.2016 № 584; от 10.04.2017 № 208; от 14.07.2017 № 517; от 22.02.2018 № 123; от 11.03.2019 № 132; от 23.12.2019 № 989; от 08.10.2020 № 829; от 23.11.2020 № 958; от 24.08.2021 № 743; от 10.12.2021 № 1124; от 27.12.2022 № 1129 (в ред. 01.01.2023); от 10.10.2023 № 914) и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации и Нижегородской области.

1.2. Отраслевая система оплаты труда работников Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения "Нижегородский строительный техникум"(далее по тексту – техникум) устанавливается в целях:

- повышения уровня доходов работников техникума;
- установления зависимости величины заработной платы от сложности и качества выполняемых работ, уровня квалификации работников;
- усиления стимулирующей роли оплаты труда в оценке результативности труда работников;
- расширения прав руководителей по оценке деловых качеств работников и результатов их труда.

1.3. Отраслевая система оплаты труда работников техникума, включая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного характера, выплаты стимулирующего характера, устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными

нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Нижегородской области.

Оплата труда работников техникума осуществляется по отраслевой системе оплаты труда с учетом специфики деятельности учреждения.

Отраслевая система оплаты труда работников техникума устанавливается и изменяется с учетом:

а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

б) обеспечения государственных гарантий по оплате труда;

в) профессиональных квалификационных групп, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

г) перечня видов выплат компенсационного характера в государственных бюджетных, автономных и казенных учреждениях Нижегородской области, утвержденного приказом департамента социальной защиты населения, труда и занятости Нижегородской области от 18 июня 2008 г. N 229;

д) перечня видов выплат стимулирующего характера в государственных бюджетных, автономных и казенных учреждениях Нижегородской области, утвержденного приказом департамента социальной защиты населения, труда и занятости Нижегородской области от 18 июня 2008 г. N 230;

е) минимальных размеров окладов (минимальных размеров должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп) общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, минимальных размеров ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп) общеотраслевых профессий рабочих государственных учреждений Нижегородской области;

ж) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

з) мнения соответствующего выборного органа первичной профсоюзной организации или представительного органа работников.

1.4. Отраслевая система оплаты труда работников техникума включает: минимальные оклады (ставки заработной платы) по профессиональным квалификационным группам, должностные оклады по должности в зависимости от сложности выполняемой работы и величины повышающих коэффициентов, условия оплаты труда руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров организаций, условия осуществления выплат компенсационного, стимулирующего и иного характера.

Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

1.5. Минимальные оклады (ставки заработной платы) работников по профессиональным квалификационным группам устанавливаются в размере не ниже соответствующих минимальных окладов, утверждаемых Правительством Нижегородской области.

При утверждении Правительством Российской Федерации базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по

профессиональным квалификационным группам должностные оклады, ставки заработной платы работников, занимающих должности служащих, работающих по профессиям рабочих, входящих в эти профессиональные квалификационные группы, устанавливаются в размере не ниже соответствующих базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы.

1.6. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности, профессии, размеры повышающих коэффициентов к окладам, ставкам заработной платы, выплаты компенсационного характера, доплаты, надбавки, условия осуществления выплат стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.7. Оплата труда работников, занятых по совместительству производится в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации. Определение размеров заработной платы по должности, занимаемой по основной работе, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.8. Должностные оклады (ставки заработной платы), предусмотренные настоящим Положением, устанавливаются работникам за выполнение ими профессиональных обязанностей, обусловленных трудовым договором, за полностью отработанное рабочее время согласно действующему законодательству, правилам внутреннего трудового распорядка техникума и должностным инструкциями.

1.9. Формирование фонда оплаты труда техникума осуществляется в пределах объема средств техникума на текущий финансовый год. Формирование фонда оплаты труда осуществляется в соответствии с региональным нормативом бюджетного финансирования, поправочным коэффициентом и количеством обучающихся, а также средствами, поступающими от приносящей доход деятельности, направленными на оплату труда работников. Формирование фонда оплаты труда осуществляется в соответствии с объемом средств, предусмотренных на оплату труда, и средств, поступающих от деятельности, приносящей доход, направленных на оплату труда работников техникума.

Министерство образования и науки Нижегородской области, являясь учредителем техникума устанавливает предельную долю оплаты труда работников административно - управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда работников подведомственной организации (не более 40 процентов).

1.10. Техникум самостоятельно определяет в общем объеме средств, рассчитанном на основании регионального норматива бюджетного финансирования, количества обучающихся и поправочного коэффициента, долю средств на учебные расходы, оснащение образовательного процесса, на оплату труда работников техникума.

1.11. Объем бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций техникума в части оплаты труда работников, предусматриваемый соответствующим главным распорядителем в порядке нормативного финансирования, а также объем ассигнований, предусматриваемый в бюджетных сметах подведомственных ему учреждений, могут быть уменьшены только при условии уменьшения объема предоставляемых учреждениями бюджетных услуг.

1.12. Объем бюджетных ассигнований, направляемых на оплату труда работников техникума, ежегодно индексируется не ниже уровня,

предусмотренного законом Нижегородской области об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период.

II. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА

2.1. Фонд оплаты труда работников техникума распределяется на базовую (ФОТб) и стимулирующую части (ФОТст). Решение о распределении фонда оплаты труда на базовую и стимулирующую части устанавливается директором техникума по согласованию с представительным органом работников (профсоюзный комитет работников – при наличии).

2.2. Базовая часть фонда оплаты труда включает должностные оклады, ставки заработной платы работников, компенсационные выплаты, выплаты за выполнение работ, не входящих в должностные обязанности работников.

2.3. Штатное расписание техникума ежегодно утверждается директором техникума и включает в себя все должности служащих, профессии рабочих учреждения.

В штатное расписание могут вноситься изменения в течение календарного года в связи с производственной необходимостью, а именно путем вывода вакантных должностных ставок, не занятых работниками и вводом должностных ставок, необходимых для осуществления работы техникума.

В соответствии с уставной деятельностью организации при формировании штатного расписания используются должности и профессии в соответствии с профессиональными квалификационными группами, утвержденными приказами Минздравсоцразвития России от 3 июля 2008 г. № 305н; от 29 мая 2008 г. № 247н; от 29 мая 2008 г. № 248н; от 5 мая 2008 г. № 216н; от 5 мая 2008 г. № 217н; от 18 июля 2008 г. № 342н.

Штатная численность работников техникума устанавливается директором техникума исходя из функций, задач, объемов работ и нормирования труда, определяемых работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или устанавливаемых коллективным договором на основе типовых норм труда для однородных работ (межотраслевых, отраслевых и иных норм труда, включая нормы времени, нормы выработки, нормативы численности, типовые (рекомендуемые) штатные нормативы, нормы обслуживания и другие типовые нормы, утвержденные в порядке, установленном законодательством Российской Федерации).

2.4. Размеры должностных окладов (ставок заработной платы) работникам, размеры повышающих коэффициентов к минимальным окладам (ставкам заработной платы) по профессиональным квалификационным группам (далее по тексту - ПКГ) устанавливаются директором техникума на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Должностные оклады (ставки заработной платы) работников не могут быть ниже минимальных окладов (ставок заработной платы) по соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп.

2.5. Порядок формирования должностных окладов (ставок заработной платы) работников техникума по должностям и профессиям соответствующих профессиональных квалификационных групп (далее - минимальные оклады по

ПКГ), основания и величины коэффициентов, повышающих минимальные оклады по ПКГ, установлены в Приложении 1 к настоящему Положению.

Оплата труда педагогических работников, для которых приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о Порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре" устанавливается продолжительность рабочего времени или норма часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы, производится исходя из ставки заработной платы работников государственных организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории Нижегородской области, а также иных государственных организаций Нижегородской области, учредителем которых является министерство образования, науки и молодежной политики Нижегородской области" к настоящему Положению) (далее - минимальный оклад по ПКГ должностей педагогических работников).

В техникуме установлены следующие минимальные размеры окладов по ПКГ должностей и профессий для работников:

**- ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала
первого уровня**

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.
1 квалификационный уровень	Секретарь учебной части	4 371,00

**- ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала
второго уровня**

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.
1 квалификационный уровень	Дежурный по общежитию	4 673,00

- ПКГ должностей педагогических работников

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.
2 квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования, педагог-организатор социальный педагог	10 655,00
3 квалификационный уровень	Мастер производственного обучения, воспитатель, педагог-психолог, методист	11 490,00

4 квалификационный уровень	Преподаватель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший методист	12 037,00
----------------------------------	--	-----------

-ПКГ должностей работников, не включенных в ПКГ должностей работников образования

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.
4 квалификационный уровень	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	11 732,00

- ПКГ должностей руководителей структурных подразделений

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.
2 квалификационный уровень	Заведующий организационно-правовым отделом, заведующий информационным отделом, заведующий лабораторией, заведующий учебной частью, старший мастер, заведующий отделением, заведующий мастерскими	7 537,00

- ПКГ Общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Архивариус, секретарь-машинистка, паспортист, комендант общежития	6 366,00
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Техник ПВМ, лаборант	7 057,00
2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	7 196,00
4 квалификационный уровень	Механик	8 095,00

ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	Инженер по эксплуатации здания, бухгалтер, экономист, специалист по закупкам, документовед, специалист по охране труда, инженер по гражданской обороне, , специалист по кадровой работе, инженер-электроник, инженер, специалист по проф.ориентации и трудоустройству	8 303,00
5 квалификационный уровень	Заместитель главного бухгалтера	13 866,00

- ПКГ Общепрофессиональных должностей работников культуры, искусства и кинематографии

ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»		
Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.
-----	Библиотекарь	14 327,00
ПКГ «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»		
-----	Заведующий библиотекой	16 037,00

- ПКГ Общепрофессиональных профессий рабочих

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Дворник, гардеробщик, сторож (вахтер), уборщик служебных помещений, слесарь по обслуживанию тепловых пункта	5 095,00
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Электромонтер по ремонту и обслуживанию оборудования, слесарь-сантехник	6 415,00
4 квалификационный уровень	Водитель автомобиля, водитель автобуса	9 419,00

2.6. Выплаты компенсационного характера устанавливаются приказом директора техникума в процентах от должностного оклада (ставки заработной платы) или в абсолютном денежном выражении. Выплаты компенсационного характера не образуют новый должностной оклад (ставку заработной платы) и не учитываются при исчислении иных стимулирующих или компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу (ставку заработной платы). Перечень оснований и размеры компенсационных выплат определены в Приложении 2 к настоящему Положению.

Выплаты компенсационного характера в техникуме составляют:

- ✓ за работу в ночное время
(в период с 22.00 до 06.00 часов) - 35 % от должностного оклада;
- ✓ за привлечение работника к работе в установленные ему графиком выходной и нерабочий праздничные дни - в двойном размере должностного оклада.
- ✓ работникам, труд которых оплачивается по часовым или дневным ставкам - в размере двойной часовой или дневной ставки;
- ✓ Работникам, получающим месячный оклад, по желанию работника, работавшего в выходной и нерабочий праздничный день, может быть предоставлен другой день отдыха. (В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит).

2.7. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера для всех категорий работников техникума устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

Разработка показателей и критериев эффективности работы осуществляется с учетом следующих принципов:

- а) объективность - размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда, а также за достижение коллективных результатов труда;
- б) предсказуемость - работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда, а также за достижение коллективных результатов труда;
- в) адекватность - вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат коллективного труда;
- г) своевременность - вознаграждение должно следовать за достижением результатов;
- д) прозрачность - правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

Выплаты стимулирующего характера не образуют новый должностной оклад (ставку заработной платы) и не учитываются при начислении иных стимулирующих или компенсационных выплат.

Выплаты стимулирующего характера включают в себя следующее:

2.7.1. За выслугу лет:

- от 3 лет до 5 лет- предусматривается повышающий коэффициент 0,05;
- от 5 лет до 10 лет до- 0,1;
- более 10 лет до - предусматривается повышающий коэффициент 0,15.

Надбавка за выслугу лет устанавливается педагогическим работникам техникума в зависимости от общего педагогического стажа работы и рассчитывается, исходя из минимального оклада по ПКГ с учетом учебной нагрузки.

Надбавка за выслугу лет устанавливается работникам техникума (кроме педагогических работников) в зависимости от общего стажа работы и рассчитывается исходя из минимального оклада по ПКГ.

Выплата стимулирующей надбавки работнику техникума устанавливается приказом директора техникума в соответствии с Положением о материальном и моральном стимулировании работников.

В целях поощрения работников за выполненную работу по решению директора техникума устанавливаются премии согласно Положению о материальном и моральном стимулировании работников.

2.7.2. Выплаты материального стимулирования работников техникума производятся в соответствии с Положением о материальном моральном и стимулировании работников.

2.7.3. Стимулирование работников за результативность и качество труда осуществляется по решению экспертно – аналитической группы, созданной по приказу директора техникума, с оформлением оценочного листа работника, путём выставления и подсчета баллов, заполнением оценочного листа комиссией, администрацией и самим работником.

Экспертно-аналитическая группа работает не реже чем один раз в квартал, при условии наличия экономии по фонду оплаты труда.

Администрация техникума направляет на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда денежные средства экономии по фонду оплаты труда за месяцы предыдущие периоду установления стимулирующих надбавок, средства, высвободившиеся в результате оптимизации образовательной программы и штата техникума.

2.8. Работникам техникума устанавливаются доплаты за работу, необходимую для осуществления учебно-воспитательного процесса, но не входящую в круг должностных обязанностей соответствующих должностей согласно профессионально-квалификационным справочникам. Перечень и размеры доплат устанавливаются приказом руководителя организации в процентном отношении от минимального оклада по ПКГ работника или в денежном выражении. Доплаты за выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей работника, не образуют новый оклад и не учитываются при исчислении стимулирующих или компенсационных выплат. Перечень оснований и размеры выплат за дополнительно возложенные обязанности определены в Приложении 3 к настоящему Положению.

2.8.1. Доплаты, за дополнительно возложенные на педагогических работников техникума обязанности, установлены:

- за классное руководство (руководство группы) - 20% от минимального оклада по ПКГ

За проверку письменных работ:

- преподавателям по русскому языку, родному

языку и литературе

- 15% от минимального
оклада по ПКГ

- преподавателям математики, химии, физики,
биологии, иностранного языка, черчению,
конструированию, технической механики,
истории, обществоведению, географии

-10% от минимального
оклада по ПКГ

- за консультирование, рецензирование
рефератов и других творческих работ

-10% от минимального
оклада по ПКГ

- за заведование учебными кабинетами

- 15% от минимального
оклада по ПКГ

- за заведование лабораториями, мастерскими

-15% от минимального
оклада по ПКГ

- за руководство методическими, цикловыми
и предметными комиссиями

- 15% от минимального
оклада по ПКГ

2.9. Порядок установления должностных окладов педагогическим работникам.

2.9.1. Должностные оклады педагогических работников устанавливаются в зависимости от уровня образования и квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации, сложности и объема выполняемой работы.

2.9.2. Базой для расчета должностного оклада конкретному работнику является минимальный оклад по ПКГ, соответствующий занимаемой должности или профессии. К минимальному окладу по ПКГ применяются повышающие коэффициенты, формирующие должностной оклад, а также коэффициенты, формирующие персональные повышающие надбавки к должностному окладу работников государственных организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории Нижегородской области.

2.9.3. Аттестация педагогических работников техникума осуществляется в соответствии со статьей 49 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации.

2.9.4. Уровень образования педагогических работников при установлении размеров должностных окладов определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании независимо от полученной специальности. Требования к уровню образования при установлении размера оплаты труда работников определены в Квалификационных характеристиках должностей работников образования Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих.

2.9.5. Наличие у работников диплома бакалавра, специалиста, магистра дает право на установление должностных окладов, предусмотренных для лиц, имеющих высшее образование, с учетом перечня повышающих коэффициентов.

2.9.6. Наличие у работников диплома о неполном высшем образовании, справки об окончании 3 полных курсов образовательной организации высшего

образования, а также учительского института не дает права на установление повышающего коэффициента за образование.

2.9.7. Основным документом для определения стажа работы является трудовая книжка либо иные подтверждающие документы, заверенные в установленном порядке. В стаж педагогической работы для определения размеров коэффициента за выслугу лет засчитывается работа на должностях и в организациях согласно Приложению 4 "Порядок определения стажа педагогической работы" к настоящему Положению.

2.9.8. Размеры минимальных окладов, ставок заработной платы работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, по профессиональной квалификационной группе должностей работников культуры установлены в Приложении 5.

Выплаты компенсационного характера и другие выплаты библиотечных и других работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, не предусмотренных настоящим Положением, производятся применительно к условиям оплаты труда, установленным для аналогичных категорий работников соответствующих отраслей.

2.9.9. Изменение размеров должностных окладов работников производится в следующие сроки:

- при изменении величины минимальных окладов (ставок заработной платы) по ПКГ Правительством Нижегородской области - с даты введения новых минимальных окладов (ставок заработной платы) по ПКГ;
- при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;
- при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;
- при присуждении ученой степени кандидата наук - со дня вынесения решения Высшей аттестационной комиссией уполномоченного федерального органа исполнительной власти;
- при присуждении ученой степени доктора наук - со дня официального утверждения Высшей аттестационной комиссией уполномоченного федерального органа исполнительной власти;
- при присвоении ученого звания доцента, профессора - со дня принятия решения Министерством науки и высшего образования Российской Федерации.

При наступлении у работника права на изменение размера должностного оклада в период пребывания его в ежегодном основном оплачиваемом или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы исходя из более высокого должностного оклада производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

2.9.10. Директор техникума проверяет документы об образовании и стаже педагогической работы (работы по специальности, в определенной должности) преподавателей, других работников, устанавливает им должностные оклады, ежегодно составляет и утверждает на работников, выполняющих педагогическую работу без занятия штатной должности (включая работников, выполняющих эту работу в той же организации помимо основной работы), тарификационные списки по форме, установленной нормативным правовым актом министерства образования и науки Нижегородской области.

Ответственность за своевременное и правильное определение размеров должностных окладов работников организаций несет директор техникума.

2.10. Нормы рабочего времени, нормы учебной нагрузки и порядок ее распределения в техникуме.

2.10.1. Продолжительность рабочего времени или нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы определены приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о Порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре".

Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников организаций устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

2.10.2. Должностные оклады педагогических работников выплачиваются за установленную им норму часов учебной нагрузки, если иное не предусмотрено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Нижегородской области.

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы) за должностной оклад для педагогических работников техникума устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, которая включает преподавательскую (учебную), воспитательную, индивидуальную работу с обучающимися, научную, творческую, исследовательскую, а также другую педагогическую работу, предусмотренную должностными обязанностями, индивидуальным планом работы и режимом рабочего времени, утвержденными в установленном порядке.

Продолжительность рабочего времени:

- 36 часов в неделю устанавливается: старшему методисту, методисту, педагогу-психологу, социальному педагогу, педагогу-организатору, мастеру п/о, руководителю физического воспитания, преподавателю-организатору ОБЖ;

- 18 часов в неделю: педагогу дополнительного образования;

- 720 часов в год: преподавателям (за 1 ставку заработной платы).

2.10.3. Норма часов учебной (преподавательской) работы 720 часов в год за ставку заработной платы устанавливается преподавателям, осуществляющим образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования.

2.10.4. Продолжительность рабочего времени других работников устанавливается в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами.

2.10.5. За часы преподавательской (педагогической) работы сверх установленной нормы часов за 1 ставку заработной платы производится дополнительная оплата соответственно получаемой ставке в одинарном размере и в установленном порядке.

2.10.6. Учет учебной работы учителей (преподавателей) устанавливается в астрономических часах с учетом коротких перерывов (перемен), предусмотренных между учебными занятиями.

Продолжительность учебного занятия составляет 1 час 30 минут. Перерывы (перемены) между учебными занятиями предусматриваются Уставом и локальным нормативным актом техникума с учетом соответствующих санитарно-эпидемиологических правил и нормативов, утвержденных в установленном порядке. Выполнение учебной работы регулируется расписанием учебных занятий.

Другая часть педагогической работы работников, которая не конкретизирована по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей, предусмотренных Уставом, правилами внутреннего трудового распорядка работников техникума, тарифно-квалификационными характеристиками и регулируются графиками и планами работы, в том числе личными профессиональными планами педагогического работника.

2.10.7. Преподавателям техникума (за исключением преподавателей, применяющих норму часов учебной (преподавательской) работы 720 часов в год за ставку заработной платы), применяющих норму часов учебной (преподавательской) работы 18 часов в неделю за ставку заработной платы, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка снижается по сравнению с учебной нагрузкой, установленной на начало учебного года, по истечении срока уведомления о ее снижении, предусмотренного настоящим пунктом, до конца учебного года, а также в период каникул, не совпадающий с ежегодным основным удлиненным оплачиваемым отпуском и ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском, выплачивается:

- заработная плата за фактически оставшееся количество часов учебной (преподавательской) работы, если оно превышает норму часов учебной (преподавательской) работы в неделю, установленную за ставку заработной платы;

- заработная плата в размере месячной ставки, если объем учебной нагрузки до ее уменьшения соответствовал норме часов учебной (преподавательской) работы в неделю, установленной за ставку заработной платы, и если их невозможно догрузить другой педагогической работой;

- заработная плата, установленная до уменьшения учебной нагрузки, если она была установлена ниже нормы часов учебной (преподавательской) работы в неделю, установленной за ставку заработной платы, и если их невозможно догрузить другой педагогической работой.

Временное или постоянное изменение (увеличение или снижение) объема учебной нагрузки педагогических работников по сравнению с учебной нагрузкой, оговоренной в трудовом договоре, допускается только по соглашению сторон трудового договора, заключаемого в письменной форме, за исключением изменения объема учебной нагрузки педагогических работников в сторону его снижения, предусмотренного пунктом 2.10.10 настоящего Положения.

2.10.8. Об изменениях объема учебной нагрузки (увеличение или снижение), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить педагогических работников в письменной форме не позднее, чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема учебной нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора.

2.10.9. Преподавательская (учебная) работа руководящих и других работников образовательных организаций без занятия штатной должности в той же

организации оплачивается дополнительно в порядке и по должностным окладам, предусмотренным по выполняемой преподавательской работе.

Преподавательская работа, указанная в настоящем пункте, может осуществляться с согласия директора техникума как в основное рабочее время, так и за его пределами.

2.10.10. Объем учебной нагрузки преподавателей техникума устанавливается исходя из количества часов по государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам обеспеченности кадрами, других конкретных условий в техникуме. В зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников с учетом особенностей их труда продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы), порядок определения учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, и основания ее изменения, случаи установления верхнего предела учебной нагрузки педагогических работников определяются приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о Порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре".

Учебная нагрузка преподавателей техникума оговариваемая в трудовом договоре ограничивается верхним пределом и не должна превышать 1440 часов в учебном году.

Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), который может выполняться директором техникума определяется Учредителем техникума, а других работников, ведущих преподавательскую работу помимо основной работы, директором техникума. Преподавательская работа в той же образовательной организации для указанных работников совместительством не считается.

При определении учебной нагрузки на новый учебный год преподавателям, для которых техникум является основным местом работы, сохраняется ее объем и обеспечивается преемственность преподавания учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) в группах.

Сохранение объема учебной нагрузки и преемственность преподавания учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) у преподавателей выпускных групп обеспечивается путем предоставления им учебной нагрузки в группах, в которых впервые начинается изучение преподаваемых этими преподавателями учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей).

Объем учебной нагрузки педагогических работников установленный на начало учебного года, не может быть изменен в текущем учебном году по инициативе работодателя за исключением изменения объема учебной нагрузки педагогических работников, для которых норма часов учебной (преподавательской) работы составляет 18 часов в неделю за ставку заработной платы, в сторону ее снижения, связанного с уменьшением количества часов по учебным планам, учебным графикам, сокращением количества обучающихся, групп.

Объем учебной нагрузки педагогических работников установленный в текущем учебном году, не может быть изменен по инициативе работодателя на следующий учебный год в сторону ее снижения, связанного с уменьшением

количества часов по учебным планам, учебным графикам, сокращением количества обучающихся, групп.

Объем учебной нагрузки преподавателей больше или меньше нормы часов за должностной оклад устанавливается только с их письменного согласия.

2.10.11. Предоставление преподавательской работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в той же образовательной организации (включая руководителей), а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных организаций, работникам предприятий, учреждений и организаций (включая работников органов, осуществляющих управление в сфере образования, и учебно-методических кабинетов) осуществляется с учетом мнения представительного органа работников и при условии, если преподаватели, для которых техникум является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на 1 должностной оклад.

Учебная нагрузка преподавателям, находящимся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет либо ином отпуске, устанавливается при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях и передается на этот период для выполнения другими преподавателями.

Преподавателям техникума, находящимся в ежегодном основном оплачиваемом отпуске после начала учебного года, учебная нагрузка устанавливается из расчета ее объема на полный учебный год.

2.11. Порядок исчисления заработной платы педагогическим работникам техникума.

2.11.1. Преподавателям техникума до начала учебного года средняя месячная заработная плата определяется путем умножения часовой ставки преподавателя на установленный ему объем годовой учебной нагрузки и деления полученного произведения на 10 учебных месяцев. Часовая ставка определяется путем деления должностного оклада на среднемесячную норму учебной нагрузки (72 часа). Установленная средняя месячная заработная плата выплачивается преподавателям за работу в течение всего учебного года, а также за период каникул, не совпадающий с основным оплачиваемым ежегодным отпуском.

2.11.2. Преподавателям, поступившим на работу в течение учебного года, средняя месячная заработная плата определяется путем умножения их часовых ставок на объем учебной нагрузки, приходящейся на число полных месяцев работы до конца учебного года, и деления полученного произведения на количество этих же месяцев. Заработная плата за неполный рабочий месяц в этом случае выплачивается за фактическое количество часов по часовым ставкам.

Преподавателям, поступившим на работу до начала учебного года, заработная плата до начала занятий выплачивается из расчета установленного должностного оклада.

2.11.3. За педагогическую работу или учебную (преподавательскую) работу, выполняемую педагогическим работником с его письменного согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплата производится из установленного размера ставки заработной платы пропорционально фактически определенному объему педагогической работы или учебной (преподавательской) работы.

Оплата труда преподавателей за часы учебных занятий, выполненные при замещении временно отсутствовавших работников по болезни и другим причинам, производится дополнительно по часовым ставкам ежемесячно или в конце учебного года, также только после выполнения преподавателем всей установленной годовой учебной нагрузки при тарификации.

Если замещение продолжается непрерывно свыше 2 месяцев, то со дня его начала производится перерасчет средней заработной платы преподавателей исходя из уточненного объема учебной нагрузки в порядке, предусмотренном для преподавателей, поступивших на работу в течение учебного года.

2.11.4. В том случае, когда в соответствии с действующим законодательством преподаватели освобождаются от учебных занятий с сохранением за ними частично или полностью заработной платы (основной оплачиваемый ежегодный и дополнительный отпуска, учебные сборы, командировка и так далее), установленный им объем годовой учебной нагрузки должен быть уменьшен на 1/10 часть за каждый полный месяц отсутствия на работе и исходя из количества пропущенных рабочих дней - за неполный месяц. В таком же порядке производится уменьшение годовой учебной нагрузки в случае освобождения преподавателей от учебных занятий без сохранения заработной платы, а также в случаях временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам. Часы преподавательской работы, выполненные преподавателем в течение учебного года сверх уменьшенной нагрузки, оплачиваются дополнительно.

Уменьшение нагрузки за дни, когда преподаватель фактически выполнил учебную работу (например, в день выдачи листа временной нетрудоспособности, в день выбытия в командировку и прибытия из нее), не производится.

Установленная при тарификации средняя месячная заработная плата уменьшению не подлежит.

2.11.5. В случае, когда в соответствии с действующим законодательством руководитель физического воспитания или преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности освобождаются от учебных занятий (отпуск, временная нетрудоспособность, пребывание в командировке и так далее), установленный им объем учебной нагрузки в счет получаемого должностного оклада уменьшению не подлежит.

2.11.6. В техникуме изменения в течение учебного года в учебных планах, перевод учащихся (студентов) с одних специальностей на другие, а также слияние учебных групп, как правило, не производятся.

В том случае, если по каким-то причинам в период учебного года произошло уменьшение объема нагрузки отдельных преподавателей, то им в остающийся до конца учебного года период выплачивается заработная плата в размере, установленном на начало учебного года.

2.11.7. Оплата труда мастеров производственного обучения производится по должностным окладам.

Должностные обязанности мастера производственного обучения в пределах 36-часовой рабочей недели определяются в соответствии с тарифно-квалификационной характеристикой.

Мастерам производственного обучения, выполняющим в техникуме наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой должности мастера производственного обучения (полностью или частично), в том числе в связи с временным отсутствием работника,

производится доплата в порядке, установленном статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации при совмещении профессий (должностей) или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника. Размеры доплат устанавливаются по соглашению сторон трудового договора.

При выполнении мастером производственного обучения учебной работы сверх должностных обязанностей может производиться почасовая оплата за фактически отработанные часы за календарный месяц исходя из должностного оклада соответствующей профессиональной квалификационной группы и порядка формирования должностного оклада по соответствующей должности.

В тех случаях, когда преподаватели техникума привлекаются к руководству производственной практикой учащихся, оплата их труда за этот период производится из расчета среднего должностного оклада мастера производственного обучения техникума, сверх заработной платы за часы теоретических занятий.

2.11.8. При изменении должностного оклада преподавателя в связи с получением образования или присвоением квалификационной категории средняя месячная заработная плата определяется путем умножения новой часовой ставки на объем годовой нагрузки, установленной в начале учебного года при тарификации, и деления полученного произведения на 10 учебных месяцев.

2.12. Порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников.

2.12.1. Почасовая оплата труда педагогических работников техникума применяется при оплате:

- за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам преподавателей, продолжавшегося не свыше 2 месяцев;
- за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов, осуществляющих управление в сфере образования, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в техникуме;
- за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в другой образовательной организации (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству, на основе тарификации;
- при оплате преподавателей техникума за выполнение преподавательской работы сверх годового объема учебной нагрузки.

Размер оплаты для преподавателей техникума за 1 час указанной педагогической работы определяется путем деления должностного оклада на 72 часа.

2.12.2. Директор техникума в пределах имеющихся средств может привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися высококвалифицированных специалистов с применением условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда согласно показателям, приведенным в таблице:

№ п/п	Контингент обучающихся	Размер коэффициентов ставок почасовой оплаты труда		
		профессор, доктор наук	доцент, кандидат наук	лица, не имеющие ученой степени
1.	Обучающиеся в профессиональных образовательных организациях	0,05	0,04	0,03

В ставки почасовой оплаты включена оплата за отпуск.

3. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА ДИРЕКТОРА, ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ ДИРЕКТОРА, ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА ТЕХНИКУМА

3.1. Заработная плата директора, заместителей директора и главного бухгалтера техникума состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.2. Должностной оклад директора техникума определяется трудовым договором.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора техникума, его заместителей и главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников техникума (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) определяется министерством образования, науки и молодежной политики Нижегородской области в размере, не превышающем размера, установленного постановлением Правительства Нижегородской области от 30 января 2017 г. № 34 "Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений Нижегородской области и среднемесячной заработной платы работников государственных учреждений".

Индексация заработной платы работников, отнесенных к категории "руководители", не может превышать индексацию заработной платы, предусмотренную законом Нижегородской области об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период.

Министерство образования и науки Нижегородской области определяет размер предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы директора техникума, его заместителей и главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников организации (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей и главного бухгалтера) с учетом сложности труда, масштаба управления, особенностей деятельности и значимости организации в пределах фонда оплаты труда, предусмотренного подведомственной организации на очередной финансовый год и на плановый период.

3.3. Должностные оклады заместителей директора и главного бухгалтера техникума устанавливаются директором техникума на 10-30 процентов ниже должностного оклада директора техникума.

3.4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для директора техникума, заместителей директора и главного бухгалтера в денежном выражении, в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах.

3.5. Учредитель для поощрения директора техникума устанавливает выплаты стимулирующего характера по результатам достижения показателей эффективности деятельности техникума и работы самого директора за соответствующий период.

В качестве показателя эффективности работы директора техникума устанавливается показатель роста средней заработной платы работников

техникума в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с правовыми актами Правительства Нижегородской области.

В качестве показателя эффективности работы директора техникума в обязательном порядке устанавливается выполнение квоты по приему на работу инвалидов.

3.6. Директору техникума, заместителям директора, главному бухгалтеру выплачиваются надбавки за выслугу лет.

Величина надбавки за выслугу лет устанавливается в процентном отношении от должностного оклада:

- при выслуге лет от 1 года до 5 лет - до 5%;
- при выслуге лет от 5 до 10 лет - до 10 %;
- при выслуге лет более 10 лет - до 15%.

Выслуга лет устанавливается:

- для директора техникума - в зависимости от стажа руководящей работы, определяемого в порядке, утверждаемом министерством образования и науки Нижегородской области;
- для заместителей директора, за исключением заместителя директора по БХР, - в зависимости от общего педагогического стажа;
- для заместителя директора по БХР, главного бухгалтера в зависимости от общего стажа работы.

3.7. Руководителю, заместителям руководителя, имеющим почетные звания с наименованиями "Народный", "Заслуженный" СССР, Российской Федерации и союзных республик, входящих в состав СССР, в независимости от сферы деятельности в которой присвоено почетное звание и почетные звания "Ветеран сферы воспитания и образования" и "Мастер спорта международного класса", а также ведомственные награды федеральных органов исполнительной власти в виде нагрудных знаков или медалей, предусматривается персональная повышающая надбавка за почетное звание, ведомственные награды в размере 10% от должностного оклада. Применение персональной повышающей надбавки для руководителя и заместителей руководителя не зависит от соответствия почетного звания, ведомственной награды профилю организации.

3.8. Директору техникума устанавливается доплата за организацию работы предпринимательской и иной приносящей доход деятельности в размере 2% от среднего дохода в месяц за предшествующий квартал.

Расчет среднего дохода в месяц определяется делением дохода за квартал на 3 месяца. Основанием для начисления доплаты является безубыточная деятельность техникума. В расчет не включаются доходы по целевым средствам и средствам, полученным от сдачи в аренду имущества.

Начисление доплаты за счет средств, полученных от предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности, осуществляется после уплаты всех налогов. Размер доплаты за счет средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, за месяц не может превышать должностного оклада.

3.9. По решению Учредителя директору техникума могут быть установлены иные персональные доплаты.

При наличии двух и более оснований, персональные доплаты производятся только по одному (максимальному) основанию. (Приказ министерства

образования, науки и молодежной политики Нижегородской области № 316-01-63/2187/1/21 от 13.09.2021 г. «Об установлении системы оплаты труда руководителям государственных образовательных организаций и государственных казенных учреждений, подведомственных министерству образования, науки и молодежной политики Нижегородской области»).

3.10. Размещение информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате директора техникума, его заместителей и главного бухгалтера в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и представление указанными лицами данной информации производится в соответствии с Порядком размещения информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений Нижегородской области в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и представления указанными лицами данной информации, утвержденным постановлением Правительства Нижегородской области от 27 декабря 2016 г. № 907.

4. ДРУГИЕ ВОПРОСЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

4.1. Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений рекомендуется устанавливать на 5-10% ниже должностных окладов руководителей соответствующих структурных подразделений.

4.2. Работники, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных тарифно-квалификационными справочниками (квалификационными характеристиками), но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии техникума в порядке исключения могут быть назначены директором техникума на соответствующие руководящие должности.

4.3. При установлении оплаты труда педагогическим работникам, выполняющим работу по иной должности, по которой не установлена квалификационная категория, условия оплаты труда определяются с учетом имеющейся квалификационной категории, если профиль выполняемой педагогической работы соответствует профилю работы, по которой имеется категория.

4.4. Педагогическим работникам при введении в штат техникума должности классный воспитатель дополнительная оплата за классное руководство не производится. Должностной оклад, продолжительность рабочего времени и очередного отпуска этой категории работников устанавливаются в порядке и на условиях, предусмотренных для воспитателей.

4.5. Преподавательская работа руководящих и других работников техникума без занятия штатной должности в техникуме оплачивается дополнительно в порядке и по ставкам, предусмотренным по выполняемой преподавательской работе. Выполнение преподавательской работы, указанной в настоящем пункте, допускается в основное рабочее время с согласия работодателя.

4.6. Положением об оплате труда работников техникума предусматривается выплата работникам материальной помощи. Материальная помощь выплачивается за счет бюджетных средств и средств от приносящей доход

деятельности. Материальная помощь оказывается при наступлении особых обстоятельств, требующих больших материальных затрат заявителя - рождение ребенка, продолжительное лечение и иные обстоятельства. Порядок и условия выплаты материальной помощи регулируются локальным нормативным актом техникума (Положением о моральном и материальном стимулировании работников).

4.7. Оплата труда педагогических работников из числа профессорско-преподавательского состава, привлекаемых к работе в техникуме, производится исходя из соответствующих минимальных окладов по профессиональной квалификационной группе должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений по соответствующим квалификационным уровням без учета повышающих коэффициентов.

4.8. Оплата труда для лиц, работающих по совместительству, осуществляется с учетом норм ст. 287 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.9. При выплате заработной платы по личному запросу работника работодатель обязан в письменной форме извещать каждого работника о составных частях заработной платы, причитающихся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца в денежной форме. За первую половину месяца заработная плата выплачивается 18-го числа текущего месяца, за вторую половину месяца - 3-го числа месяца, следующего за расчетным. Выплата премий и разовых надбавок может производиться в межплатёжный период.

Заработная плата переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, на банковский счет, операции по которому осуществляются с использованием платежной карты «МИР», являющейся национальным платежным инструментом. Также, заработная плата может выдаваться работнику наличными денежными средствами в кассе техникума.

Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должны быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы, не позднее чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы.

Оплата отпускных работникам производится не позднее, чем за три дня до начала отпуска.

4.10. Оплата труда на основе гражданско-правового характера может быть использована в техникуме в соответствии с заключенными договорами гражданско-правового характера. Этот вид оплаты за выполненную работу предусмотрен Гражданским кодексом Российской Федерации. Как правило, используется форма договора-подряда, договора гражданско-правового характера или договора о возмездном оказании услуг. В договоре обязательно указывается вид выполняемой работником работы (услуги), срок её выполнения, сумма вознаграждения за выполненную работу, либо график выплаты за отдельные этапы работы (в этом случае прилагается план-график выполнения работы), условия выплаты вознаграждения (дополнительное вознаграждение при высокой оценке качества выполнения, уменьшения объема вознаграждения при невыполнении работы в указанные сроки и другое). Договоры могут заключаться со сторонними исполнителями работ (услуг). Договоры гражданско-правового

характера могут заключаться на любые виды работ (услуг), не противоречащие основной деятельности и Уставу техникума (изменениям и дополнениям в Устав): учебная, учебно-методическая, методическая деятельность; проектная, научно-исследовательская, конструкторская деятельность; ремонтные, оформительские работы; редакционно-издательская деятельность; юридические, бухгалтерские, расчётные, консультационные и другие виды работ (услуг).

5. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

5.1. Условия оплаты труда, не оговоренные в настоящем Положении, регулируются действующим законодательством Российской Федерации.

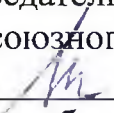
5.2. В случае противоречий условий оплаты труда, установленных настоящим Положением, нормами законодательства признаются законы Российской Федерации.

5.3. Настоящее Положение вступает в силу с 01 октября 2023 года и действует бессрочно. Изменения и дополнения к настоящему Положению утверждаются директором техникума по согласованию с представительным органом работников техникума.

СОГЛАСОВАНО

Председатель

профсоюзного комитета ГБПОУ НСТ

 О.А.Наследскова

«11» октября 2023 г.

Порядок формирования должностных окладов (ставок заработной платы) работников

1. Порядок формирования должностных окладов (ставок заработной платы) работников техникума, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям работников образования.

1.1. Должностной оклад работника формируется на основании минимального оклада по профессиональной квалификационной группе (далее - ПКГ) и применения повышающих коэффициентов.

1.2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня.

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Минимальный оклад, руб.
Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня (секретарь учебной части)	4 371

1.3. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня.

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный оклад, руб.
1 квалификационный уровень (дежурный по общежитию)	1,0	4 673

1.4. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников.

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный оклад <4>, руб.
1	2	8
2 квалификационный уровень (педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог)	1,11	10 655
3 квалификационный уровень (воспитатель, мастер производственного обучения, методист, педагог-психолог)	1,17	11 490
4 квалификационный уровень (преподаватель,	1,22	12 037

преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший методист)		
--	--	--

Должности педагогических работников, не включенные в профессиональные квалификационные группы должностей работников образования.

Профессиональная квалификационная группа/ квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный оклад, руб.
Должности педагогических работников, не включенные в профессиональную квалификационную группу должностей педагогических работников Минимальный оклад: 9 616 руб.		
4 квалификационный уровень (советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями)	1,22	11 732

1.5. Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений.

Профессиональная квалификационная группа/ квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный оклад, руб.
2 квалификационный уровень (заведующий организационно-правовым отделом, заведующий информационным отделом, заведующий лабораторией, заведующий учебной частью, старший мастер, заведующий отделением, заведующий мастерскими)	1,04	7 537

1.6. Положением об оплате труда работников техникума, предусматриваются коэффициенты, повышающие минимальный оклад по ПКГ и формирующие должностной оклад.

1.7. По должностям работников, относящихся к ПКГ должностей педагогических работников (пункт 1.4 настоящего приложения), должностей руководителей структурных подразделений (пункт 1.5 настоящего приложения), предусматриваются повышающие коэффициенты к минимальным окладам по ПКГ:

за уровень профессионального образования и ученую степень:	
бакалавр	1,1
специалист	1,1
магистр	1,1
кандидат наук	1,2
доктор наук	1,3
за квалификационную категорию:	
высшая квалификационная категория	1,3
первая квалификационная категория	1,2
вторая квалификационная категория	1,1

Повышающий коэффициент за наличие квалификационной категории сохраняется на срок до одного года по истечении срока ее действия, если до истечения указанного срока остался один год и менее: в случаях длительной нетрудоспособности работника в течение аттестационного периода, по возвращении из длительной командировки, связанной с профессиональной деятельностью, из отпуска длительностью до одного года, из отпуска по уходу за ребенком, независимо от срока окончания действия квалификационной категории, при приеме на работу после увольнения в связи с ликвидацией образовательной организации, а также тем работникам, которым до достижения возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, остался один год и менее.

1.8. Должностной оклад (ставка заработной платы) по должностям работников, относящихся к ПКГ должностей педагогических работников, формируется путем произведения минимального оклада по профессиональной квалификационной группе (ПКГ) с учетом учебной нагрузки и повышающих коэффициентов в зависимости от уровня образования, квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации.

Педагогическим работникам техникума должностной оклад (ставка заработной платы) увеличивается на денежную компенсацию в размере 100 рублей на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями по основному месту работы.

Сформированный должностной оклад (ставка заработной платы) учитывается при исчислении компенсационных, стимулирующих и иных выплат работникам, устанавливаемых в процентном отношении от должностного оклада (ставки заработной платы).

1.9. Положением об оплате труда для работников техникума предусматриваются повышающие коэффициенты, образующие надбавки к должностным окладам работников за выслугу лет:

при выслуге лет от 3 до 5 лет	- до 0,05
при выслуге лет от 5 до 10 лет	- до 0,1
при выслуге более 10 лет	- до 0,15

Надбавка за выслугу лет устанавливается работникам техникума в зависимости от общего педагогического стажа работы по должностям работников, относящихся к ПКГ должностей педагогических работников (пункт 1.4 настоящего приложения), должностей руководителей структурных подразделений (пункт 1.5 настоящего приложения), и общего стажа работы по должностям работников учебно-вспомогательного персонала (пункты 1.2 и 1.3 настоящего приложения) и рассчитывается, исходя из минимального оклада по ПКГ, для должностей педагогических работников от минимального оклада по ПКГ с учетом учебной нагрузки.

Перечень организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования при определении размеров надбавки за выслугу лет, приведен в Приложении 4 "Порядок определения стажа педагогической работы" к Положению.

Применение надбавок за выслугу лет не образует новый должностной оклад (ставку заработной платы) и не учитывается при исчислении стимулирующих, компенсационных и иных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к

должностному окладу (ставке заработной платы).

1.10. Педагогическим работникам техникума, имеющим почетные звания с наименованиями "Народный", "Заслуженный" СССР, Российской Федерации и союзных республик, входящих в состав СССР, в независимости от сферы деятельности в которой присвоено почетное звание и почетные звания "Ветеран сферы воспитания и образования" и "Мастер спорта международного класса", а также ведомственные награды федеральных органов исполнительной власти в виде нагрудных знаков или медалей, предусматривается персональная повышающая надбавка за почетное звание, ведомственные награды в размере 10% к должностному окладу (ставке заработной платы). Применение персональной повышающей надбавки не зависит от соответствия педагогической деятельности при преподавании дисциплин.

1.11. Применение персональной повышающей надбавки за почетное звание не образует новый должностной оклад (ставку заработной платы) и не учитывается при исчислении стимулирующих, компенсационных и иных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу (ставке заработной платы).

1.12. Положением об оплате труда для работников, осуществляющих профессиональную деятельность по ПКГ должностей работников образования, устанавливаются персональные повышающие коэффициенты:

за высокое профессиональное мастерство;

за сложность и напряженность труда;

за высокую степень самостоятельности и ответственности.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размера принимается руководителем организации персонально в отношении конкретного работника, и устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года. Размер персональных повышающих коэффициентов в суммовом выражении не может превышать 3. Представленные персональные повышающие коэффициенты применяются к должностному окладу. Денежная надбавка, полученная в результате применения персональных повышающих коэффициентов, суммируется с должностным окладом.

Применение персонального повышающего коэффициента к должностному окладу не образует новый должностной оклад и не учитывается при исчислении выплат, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента принимается с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Повышающий коэффициент за высокое профессиональное мастерство устанавливается педагогическим работникам, добившимся высоких результатов в уровне образовательных достижений обучающихся (олимпиады, конкурсы, итоги государственной аттестации и т.д.), за совершенствование профессионального мастерства (овладение новым содержанием и технологиями обучения, участие в экспериментальной и инновационной деятельности, результаты профессиональных конкурсов, обобщение и распространение эффективного педагогического опыта и т.д.).

Повышающий коэффициент за сложность и напряженность труда педагогических работников может устанавливаться с учетом следующих обстоятельств: дополнительной нагрузки педагога, обусловленной большой

информативностью предмета, наличием большого количества источников (например, литература, история, география); необходимостью подготовки лабораторного и демонстрационного оборудования; неблагоприятными условиями для здоровья педагога (например, химия, физика); статусом учебных предметов в отношении итоговой аттестации обучающихся (обязательности и необязательности); спецификой образовательной программы учреждения и учетом вклада педагога в ее реализацию.

Повышающий коэффициент за высокую степень самостоятельности и ответственности устанавливается за разработку и реализацию авторских программ; программ профильного обучения; за работу в организациях повышенного уровня (общеобразовательные организации со специальными наименованиями "гимназия", "лицей", "колледж", общеобразовательные организации с углубленным изучением отдельных предметов) и т.д.

2. Порядок формирования должностных окладов работников организаций, осуществляющих профессиональную деятельность по ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих.

2.1. Должностной оклад работника формируется на основании минимального оклада по ПКГ и персональных повышающих коэффициентов.

2.2. Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих первого уровня".

Размер минимального оклада первого уровня: 6 366 рублей.

Профессиональная квалификационная группа/ квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный оклад, руб.
1 квалификационный уровень (архивариус, секретарь-машинистка, паспортист, комендант общежития)	1,0	6 366

2.3. Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих второго уровня".

Размер минимального оклада второго уровня: 6 919 рублей.

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный оклад, руб.
1 квалификационный уровень (техник ПВМ, лаборант)	1,02	7 057
2 квалификационный уровень (заведующий хозяйством)	1,04	7 196
3 квалификационный уровень (механик)	1,11	7 680

2.4. Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня".

Размер минимального оклада третьего уровня: 8 303 рублей.

Профессиональная квалификационная группа/ квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный оклад, руб.
1 квалификационный уровень (инженер по эксплуатации здания, бухгалтер, экономист, специалист по закупкам, документовед, специалист по охране труда, инженер по гражданской обороне, специалист по кадровой работе, инженер-электроник, инженер, ,специалист по проф. ориентации и трудоустройству)	1,00	8 303
5 квалификационный уровень (заместитель главного бухгалтера)	1,67	13 866

2.3. Положением по оплате труда для работников профессиональных квалификационных групп общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих предусматриваются повышающие коэффициенты, образующие надбавки к должностным окладам работников:

за выслугу лет:

при выслуге лет от 3 до 5 лет	- до 0,05
при выслуге лет от 5 до 10 лет	- до 0,1
при выслуге лет более 10 лет	- до 0,15

Надбавка за выслугу лет устанавливается работникам техникума в зависимости от общего стажа работы и рассчитывается исходя из минимального оклада по ПКГ. Применение надбавки за выслугу лет, не образует новый должностной оклад и не учитывается при исчислении стимулирующих, компенсационных и иных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу.

2.4. Положением об оплате труда для работников ПКГ общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих предусматриваются персональные повышающие коэффициенты:

за высокое профессиональное мастерство;

за сложность и напряженность труда;

за высокую степень самостоятельности и ответственности.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размера принимается руководителем организации персонально в отношении конкретного работника, и устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года. Размер персональных повышающих коэффициентов в суммовом выражении не может превышать 3. Представленные персональные повышающие коэффициенты применяются к должностному окладу. Денежная надбавка, полученная в результате применения персональных повышающих коэффициентов, суммируется с должностным окладом.

Применение персонального повышающего коэффициента к должностному окладу не образует новый должностной оклад и не учитывается при исчислении выплат,

устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента принимается с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

3. Порядок формирования ставок заработной платы работников организаций, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, не включенных в ПКГ "Общепрофессиональные профессии рабочих".

3.1. Ставка заработной платы работника формируется на основании минимальной ставки заработной платы по ПКГ и повышающих коэффициентов.

3.2. Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня".

Размер минимальной ставки заработной платы: 5 095 руб.

Повышающие коэффициенты в зависимости от профессии:

Квалификационные уровни	Коэффициент
1 квалификационный уровень (дворник, гардеробщик, сторож (вахтер), уборщик служебных помещений, слесарь по обслуживанию тепловых пункта)	

3.3 Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня".

Размер минимальной ставки заработной платы: 5 779 руб.

Повышающие коэффициенты в зависимости от профессии:

Квалификационные уровни	Коэффициент
1 квалификационный уровень	
4 квалификационный разряд	1,0
5 квалификационный разряд (электромонтер по ремонту и обслуживанию оборудования, слесарь-сантехник)	1,11
2 квалификационный уровень	
6 квалификационный разряд	1,23
7 квалификационный разряд	1,35
3 квалификационный уровень	
8 квалификационный разряд	1,49
4 квалификационный уровень (водитель автомобиля, водитель автобуса)	1,63 - 1,79

3.4. Положением об оплате труда для работников, осуществляющих профессиональную деятельность по ПКГ общепрофессиональных профессий рабочих и профессий рабочих, не включенных в ПКГ общепрофессиональных профессий рабочих, предусматриваются персональные повышающие коэффициенты: за высокое профессиональное мастерство; за сложность и напряженность труда; за высокую степень самостоятельности и ответственности.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размера принимается руководителем организации персонально в отношении конкретного работника, и устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года. Размер персональных повышающих коэффициентов в суммовом выражении не может превышать 3. Персональные повышающие коэффициенты применяются к ставке заработной

платы. Денежная надбавка, полученная в результате применения персональных повышающих коэффициентов, суммируется со ставкой заработной платы.

Применение персонального повышающего коэффициента к ставке заработной платы не образует новую ставку заработной платы и не учитывается при исчислении выплат, устанавливаемых в процентном отношении к ставке заработной платы. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента принимается с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

3.5. Положением по оплате труда для работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих и профессий рабочих, не включенных в профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих, предусматриваются повышающие коэффициенты за выслугу лет:

при выслуге лет от 3 до 5 лет	- до 0,05
при выслуге лет от 5 до 10 лет	- до 0,1
при выслуге лет более 10 лет	- до 0,15

Надбавка за выслугу лет устанавливается работнику, в зависимости от общего стажа работы и рассчитывается исходя из минимальной ставки заработной платы по ПКГ.

Надбавка за работу в образовательных организациях, расположенных в закрытых административно-территориальных образованиях, устанавливается работникам, работающим по профессиям, относящимся к ПКГ общепрофессиональных профессий рабочих и профессиям рабочих, не включенных в ПКГ общепрофессиональных профессий рабочих, в размере 20 процентов от ставки заработной платы данной категории работников.

Применение надбавки за выслугу лет и надбавки за работу в образовательных организациях, расположенных в закрытых административно-территориальных образованиях, не образует новую ставку заработной платы и не учитывается при исчислении стимулирующих, компенсационных и иных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к ставке заработной платы.

Выплаты компенсационного характера.

1. Выплаты отдельным категориям работников за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, производятся в соответствии со следующим перечнем.

1.1. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

№ п/п	Наименование доплат	Рекомендуемый размер выплат (в процентах от должностного оклада)
1.	За работу в ночное время, за каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов до 6 часов)	35
2.	За работу с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии с Перечнем работ с неблагоприятными условиями труда, на которых устанавливаются доплаты рабочим, специалистам и служащим с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда (приказ Государственного комитета СССР по народному образованию от 20 августа 1990 года № 579 "Об утверждении Положения о порядке установления доплат за неблагоприятные условия труда и перечня работ, на которых устанавливаются доплаты за неблагоприятные условия труда работникам организаций и учреждений системы Гособразования СССР")	Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда. Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором (статья 147 Трудового кодекса Российской Федерации). Конкретные размеры доплат определяются по результатам специальной оценки условий труда за время фактической занятости в таких условиях.
3.	За высокую степень ответственности водителям автомобилей	25
4.	За работу водителям автомобилей требующего повышенного уровня профессиональной квалификации I класса II класса	25 10

5.	Водителям школьных автобусов, непосредственно занятых перевозкой детей	5 000 рублей ежемесячно
6.	За привлечение работника к работе в установленный ему графиком выходной или нерабочий праздничный день:	в двойном размере
	работникам, труд которых оплачивается по часовым или дневным ставкам	двойная часовая или дневная ставки;
	работникам, получающим месячный оклад По желанию работника, работавшего в выходной и нерабочий праздничные дни, ему может быть предоставлен другой день отдыха. (В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит).	одинарная часовая или дневная ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы
7.	За переработку рабочего времени воспитателей, помощников воспитателей, младших воспитателей вследствие неявки сменяющего работника или родителей, а также работу в организациях, осуществляющих лечение, оздоровление и (или) отдых, осуществляемую по инициативе работодателя за пределами рабочего времени, установленного графиками работ, является сверхурочной работой	сверхурочная работа оплачивается за первые 2 часа работы в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере

1.2. Перечень работников и конкретные размеры выплат компенсационного характера к должностным окладам работников определяются директором техникума по согласованию с представительным органом работников техникума в зависимости от степени и продолжительности их занятости в условиях, отклоняющихся от нормальных.

1.3. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей) и выполнении в полном объеме обязанностей по основной должности. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

1.4. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

1.5. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается,

определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

**Доплаты за дополнительно возложенные
на педагогических работников обязанности**

Перечень оснований	Размер доплат в процентах от минимального оклада по ПКГ
1. За классное руководство (руководство группой):	
Преподавателям профессиональных образовательных организаций	20
2. За проверку письменных работ:	
Учителям, преподавателям по русскому языку, родному языку и литературе	15
Учителям, преподавателям по математике, химии, физике, биологии, иностранному языку, черчению, конструированию, технической механике, истории, обществознанию, географии	10
3. За заведование учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими:	
Преподавателям (старшим преподавателям), мастерам производственного обучения в профессиональных образовательных организациях	до 15
4. За руководство методическими, цикловыми и предметными комиссиями:	
Учителям, преподавателям, мастерам производственного обучения	до 15
5. За обслуживание вычислительной техники:	
Учителям, преподавателям или другим работникам при обслуживании вычислительной техники с привлечением других специалистов (за внеурочную работу по поддержке, установке, обновлению программного обеспечения (в т.ч. антивирусных программ), подготовку к урокам, ведение занятий по другим дисциплинам с использованием компьютеров, мелкий текущий ремонт и другие необходимые мероприятия для обеспечения учебного процесса с использованием компьютера:	
- за технически исправные и эксплуатируемые компьютеры числом не менее 5 единиц	10
- за технически исправные и эксплуатируемые компьютеры числом от 5 до 10 единиц	15
- за технически исправные и эксплуатируемые компьютеры числом от 10 до 15 единиц	20
- за 15 и более, технически исправных и эксплуатируемых компьютеров	25
6. За ведение делопроизводства и бухгалтерского учета:	
Учителям, преподавателям и другим работникам	до 25
7. Работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, за работу в комиссиях по осуществлению закупок:	
Руководство комиссиями	20

Работа секретаря	15
8. Водителям автотранспортных средств, при отсутствии в штате организации должности механика за техническое обслуживание автотранспортных средств	до 30
9. Работникам рабочих специальностей за выполнение работ по нескольким смежным профессиям и специальностям при их отсутствии в штатном расписании организации	до 30

1. Доплаты за работу, не входящую в круг прямых должностных обязанностей работников, рассчитываются исходя из минимального оклада по ПКГ, за исключением доплат, указанных в пункт 2 таблицы.

Доплаты, указанные в пункте 2 таблицы, рассчитываются исходя из минимального оклада по ПКГ педагогических работников с учетом учебной нагрузки.

2. Доплаты за проверку тетрадей устанавливаются в размере, предусмотренном настоящей таблицей, в классе (учебной группе) с наполняемостью не менее 15 человек для образовательных организаций всех типов и видов, за исключением общеобразовательных организаций (классов), осуществляющих адаптированные основные общеобразовательные программы. Для классов (учебных групп) с меньшей наполняемостью расчет размера доплаты за проверку тетрадей осуществляется в размере 50 процентов от установленной доплаты.

3. По профессиональным образовательным организациям классное руководство не должно поручаться и дополнительная оплата не производится: преподавателям в период нахождения обучающихся на производственной практике, если она продолжается более одного месяца; руководящим работникам; работникам из числа административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, которым разрешено вести преподавательскую работу в той же образовательной организации; лицам, работающим преподавателями по совместительству. Преподаватель может осуществлять классное руководство только в одной учебной группе.

**Порядок
определения стажа педагогической работы**

1. Основным документом для определения стажа педагогической работы является трудовая книжка работника.

Стаж педагогической работы, не подтвержденный записями в трудовой книжке, может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок за подписью руководителей соответствующих организаций, осуществляющих образовательную деятельность, скрепленных печатью, выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, послужные и тарификационные списки, книги учета личного состава, табельные книги, архивные описи и так далее). Справки должны содержать данные о наименовании организации, о должности и времени работы в этой должности, о дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка о работе.

В случае утраты документов о стаже педагогической работы указанный стаж может быть установлен на основании справок с прежних мест работы или на основании письменных заявлений двух свидетелей, подписи которых должны быть удостоверены в нотариальном порядке. Свидетели могут подтверждать стаж только за период совместной работы.

2. Перечень организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования при определении надбавок за выслугу лет.

№ п/п	Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
1.	Организации, осуществляющие образовательную деятельность, кроме организаций высшего образования и дополнительного профессионального образования (повышения квалификации специалистов) Организации здравоохранения и социального обеспечения: дома ребенка; детские санатории, клиники, поликлиники, больницы и другое; а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых	учителя, преподаватели, сурдопедагоги, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной,

		воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно- летной подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники): практикой, У КП, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсами и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы, инструкторы слуховых кабинетов, заведующие слуховыми кабинетами, организаторы внеклассной и внешкольной воспитательной работы с детьми, воспитатели-методисты
2.	Образовательные организации высшего образования	профессорско-преподавательский состав, концертмейстеры, аккомпаниаторы
3.	Образовательные организации со специальным наименованием "высшие военные" и "средние военные"	работа (служба) на профессорско- преподавательских и преподавательских должностях
4.	Образовательные организации дополнительного профессионального образования (повышения квалификации специалистов), методические (учебно-методические) организации всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности) (в ред. постановления Правительства области от 10.07.2014 № 446)	профессорско-преподавательский состав, старшие методисты, методисты, директора (заведующие), ректоры, заместители директора (заведующего), проректоры, заведующие: секторами, кабинетами, лабораториями, отделами, научные сотрудники, деятельность которых связана с образовательным процессом, методическим обеспечением
5.	1. Органы, осуществляющие управление в сфере образования, и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными организациями 2. Отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров предприятий, объединений, организаций, подразделения министерств (ведомств), занимающиеся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на производстве	руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, хозяйственной деятельностью, со строительством, снабжением, делопроизводством) штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские, инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации кадров
6.	Образовательные организации	руководящий, командно-летный, командно-

	РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации	инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский составы, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты
7.	Общежития предприятий и организаций, жилищно-эксплуатационные организации, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительные учреждения и подразделения предприятий и организаций по работе с детьми и подростками	воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи (психологи), преподаватели дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами, секторами
8.	Исправительные колонии, воспитательные колонии, тюрьмы, лечебные исправительные учреждения и следственные изоляторы	работа (служба) при наличии педагогического образования на должностях: заместителя начальника по воспитательной работе, начальника отряда, старшего инспектора, инспектора по общеобразовательной работе (обучению), старшего инспектора-методиста и инспектора-методиста, старшего инженера и инженера по производственно-техническому обучению, старшего мастера и мастера производственного обучения, старшего инспектора и инспектора по охране и режиму, заведующего учебно-техническим кабинетом, психолога

В стаж педагогической работы включается время работы в должностях учителя-дефектолога, логопеда, воспитателя в медицинских организациях и органах социального обеспечения.

В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательной организации или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

1) преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

2) учителям и преподавателям физического воспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физкультуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);

3) учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин общеобразовательных организаций (классов) с углубленным изучением отдельных предметов;

4) мастерам производственного обучения, старшим мастерам профессиональных образовательных организаций;

5) педагогам дополнительного образования;

6) педагогическим работникам экспериментальных образовательных организаций;

- 7) педагогам-психологам;
- 8) методистам;
- 9) педагогическим работникам профессиональных образовательных организаций (отделений): культуры и искусства, музыкально-педагогических, художественно-графических, музыкальных;
- 10) преподавателям организации дополнительного образования (культуры и искусства, в том числе музыкальных и художественных школ, школ искусств), преподавателям специальных дисциплин музыкальных и художественных общеобразовательных организаций, преподавателям музыкальных дисциплин педагогических училищ (педагогических колледжей), учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам.

Воспитателям (старшим воспитателям) дошкольных образовательных организаций, домов ребенка в педагогический стаж включается время работы в должности медицинской сестры ясельной группы дошкольных образовательных организаций, постовой медсестры домов ребенка, а воспитателям ясельных групп - время работы на медицинских должностях.

Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации (педагогическое образование).

Работникам организаций время педагогической работы в образовательных организациях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одном или нескольких образовательных организациях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

В случаях уменьшения стажа педагогической работы, исчисленного в соответствии с настоящим порядком, по сравнению со стажем, исчисленным по ранее действовавшим инструкциям, за работниками сохраняется ранее установленный стаж педагогической работы.

Кроме того, если педагогическим работникам в период применения ранее действовавших инструкций могли быть включены в педагогический стаж те или иные периоды деятельности, но по каким-либо причинам они не были учтены, то за работниками сохраняется право на включение их в педагогический стаж в ранее установленном порядке.

ПРИЛОЖЕНИЕ 5
к Положению об оплате труда
работников ГБПОУ НСТ

**Размеры
минимальных окладов, минимальных ставок заработной платы работников по
замещаемым должностям, предусмотренным ПКГ должностей работников культуры**

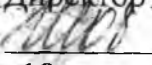
N п/п	Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по профессии	Минимальные оклады (минимальные ставки заработной платы), руб.
1.	ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена" (библиотекарь)		14 327
2.	ПКГ "Должности руководящего состава организаций культуры, искусства и кинематографии" (заведующий библиотеки)		16 037

ГБПОУ "Нижегородский
строительный техникум"

**ИЗМЕНЕНИЯ
В ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
ГБПОУ НСТ**

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБПОУ НСТ

 Г.А.Шабаева

«18» сентября 2024 г.

Приказ № 294- осн.д. от 18.09.2024 г.

В соответствии с постановлением Правительства Нижегородской области от 18.09.2024г. № 552 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории Нижегородской области, а также иных государственных организаций Нижегородской области, учредителем которых является министерство образования и науки Нижегородской области, утвержденное постановлением Правительства Нижегородской области от 15 октября 2008 г. № 468» внести в Положение об оплате труда работников ГБПОУ "Нижегородский строительный техникум" следующие изменения:

1. Пункт 2.5. Главы II изложить в следующей редакции:

«п.2.5. Порядок формирования должностных окладов (ставок заработной платы) работников техникума по должностям и профессиям соответствующих профессиональных квалификационных групп (далее - минимальные оклады по ПКГ), основания и величины коэффициентов, повышающих минимальные оклады по ПКГ, установлены в Приложении 1 к настоящему Положению.

Оплата труда педагогических работников, для которых приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о Порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре" устанавливается продолжительность рабочего времени или норма часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы, производится исходя из ставки заработной платы работников государственных организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории Нижегородской области, а также иных государственных организаций Нижегородской области, учредителем которых является министерство образования, науки и молодежной политики Нижегородской области" к настоящему Положению) (далее - минимальный оклад по ПКГ должностей педагогических работников).

В техникуме установлены следующие минимальные размеры окладов по ПКГ должностей и профессий для работников:

**- ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала
первого уровня**

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.
1 квалификационный уровень	Секретарь учебной части	8 659

**- ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала
второго уровня**

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.
1 квалификационный уровень	Дежурный по общежитию	9 253

- ПКГ должностей педагогических работников

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.
2 квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования, педагог-организатор социальный педагог	13 040
3 квалификационный уровень	Мастер производственного обучения, воспитатель, педагог-психолог, методист	13 691
4 квалификационный уровень	Преподаватель, преподаватель-организатор основ безопасности защиты Родины, руководитель физического воспитания, старший методист	14 342

**-ПКГ должностей работников, не включенных в ПКГ должностей
работников образования**

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.
4 квалификационный уровень	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	14 333

- ПКГ должностей руководителей структурных подразделений

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.
2 квалификационный уровень	Заведующий организационно-правовым отделом, заведующий информационным отделом, заведующий лабораторией, заведующий учебной частью, старший мастер, заведующий отделением, заведующий мастерскими	7 537

**- ПКГ Общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и
служащих**

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.

ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Архивариус, секретарь-машинистка, паспортист, комендант общежития	6 366
ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Техник ПВМ, лаборант	7 057
2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	7 196
4 квалификационный уровень	Механик	8 095
ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	Инженер по эксплуатации здания, бухгалтер, экономист, специалист по закупкам, документовед, специалист по охране труда, инженер по гражданской обороне, , специалист по кадровой работе, инженер-электроник, инженер, специалист по проф.ориентации и трудоустройству	8 303
5 квалификационный уровень	Заместитель главного бухгалтера	13 866

**- ПКГ Общепромышленных должностей работников культуры, искусства
и кинематографии**

ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»		
Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.
-----	Библиотекарь	14 327
ПКГ «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»		
-----	Заведующий библиотекой	16 037

- ПКГ Общеотраслевых профессий рабочих

».

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Дворник, гардеробщик, сторож (вахтер), уборщик служебных помещений, слесарь по обслуживанию теплопункта	5 095
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Электромонтер по ремонту и обслуживанию оборудования, слесарь-сантехник	6 415
4 квалификационный уровень	Водитель автомобиля, водитель автобуса	9 419

2. Пункт 3.1 раздела III «Условия оплаты труда руководителя организации, заместителей руководителя, главного бухгалтера» дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«Заработная плата заместителей руководителя и главных бухгалтеров без учета учебной нагрузки не может превышать среднемесячной заработной платы руководителей организаций, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения.».

3. Пункт 4.1 раздела IV «Другие вопросы оплаты труда» дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«Заработная плата заместителей руководителей структурных подразделений без учета педагогической нагрузки не может превышать среднемесячной заработной платы руководителей соответствующих структурных подразделений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения.».

4. В пункте 1 приложения 1 к Положению:

4.1. Подпункт 1.2 изложить в следующей редакции:

«1.2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня.

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Минимальный оклад, руб.
Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня (секретарь учебной части)	8 659

».

4.2. Подпункт 1.3 изложить в следующей редакции:

1.3. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня.

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный оклад, руб.
1 квалификационный уровень (дежурный по общежитию)	1,0	9 253

».

4.3. Подпункт 1.4 изложить в следующей редакции:

1.4. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников.

Профессиональная квалификационная группа/ квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по должности	Минимальн ый оклад <1>, руб.
1	2	3
2 квалификационный уровень (педагог дополнительного образования, педагог- организатор, социальный педагог)	1,11	13 040
3 квалификационный уровень (воспитатель, мастер производственного обучения, методист, педагог-психолог)	1,17	13 691
4 квалификационный уровень (преподаватель, преподаватель-организатор основ защиты Родины, руководитель физического воспитания, старший методист)	1,22	14 342

Должности педагогических работников, не включенные в профессиональные квалификационные группы должностей работников образования.

Профессиональная квалификационная группа/ квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по должности	Минимальн ый оклад, руб.
Должности педагогических работников, не включенные в профессиональную квалификационную группу должностей педагогических работников Минимальный оклад: 11 748 руб.		
4 квалификационный уровень (советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями)	1,22	14 342

».

4.4. Подпункт 1.7 изложить в следующей редакции:

«1.7. По должностям работников, относящихся к ПКГ должностей педагогических работников (пункт 1.4 настоящего приложения), должностей руководителей структурных подразделений (пункт 1.5 настоящего приложения), предусматриваются повышающие коэффициенты к минимальным окладам по ПКГ:

за уровень профессионального образования и ученую степень:	
бакалавр	1,1
специалист	1,1
магистр	1,1
кандидат наук	1,2
доктор наук	1,3
за квалификационную категорию:	
педагог-наставник, педагог-методист	1,4
высшая квалификационная категория	1,3
первая квалификационная категория	1,2

Повышающий коэффициент за наличие квалификационной категории сохраняется на срок до одного года по истечении срока ее действия, если до

истечения указанного срока остался один год и менее: в случаях длительной нетрудоспособности работника в течение аттестационного периода, по возвращении из длительной командировки, связанной с профессиональной деятельностью, из отпуска длительностью до одного года, из отпуска по уходу за ребенком, независимо от срока окончания действия квалификационной категории, при приеме на работу после увольнения в связи с ликвидацией образовательной организации, а также тем работникам, которым до достижения возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, остался один год и менее.».

5. Настоящие Изменения в Положение вступают в силу с момента его утверждения, действуют бессрочно и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2024г.

6. При внесении изменений в Постановление правительства Нижегородской области от 15.10.2008 г. № 468, изменения и дополнения к настоящему положению утверждаются директором техникума по согласованию с представительным органом работников техникума.

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель

профсоюзного комитета ГБПОУ НСТ

_____ О.А.Наследскова

« 18 » _____ 2024 г.

М.П.

ГБПОУ "Нижегородский
строительный техникум"

**ИЗМЕНЕНИЯ
В ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
ГБПОУ НСТ**

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБПОУ НСТ
 Г.А.Шабаева
«31» октября 2024 г.

Приказ № 345- осн.д. от 31.10.2024 г.

В соответствии с постановлением Правительства Нижегородской области от 31.10.2024г. № 662 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории Нижегородской области, а также иных государственных организаций Нижегородской области, учредителем которых является министерство образования и науки Нижегородской области, утвержденное постановлением Правительства Нижегородской области от 15 октября 2008 г. № 468» внести в Положение об оплате труда работников ГБПОУ "Нижегородский строительный техникум" (далее-Положение) следующие изменения:

1. Пункт 2.5. Главы II изложить в следующей редакции:

«п.2.5. Порядок формирования должностных окладов (ставок заработной платы) работников техникума по должностям и профессиям соответствующих профессиональных квалификационных групп (далее - минимальные оклады по ПКГ), основания и величины коэффициентов, повышающих минимальные оклады по ПКГ, установлены в Приложении 1 к настоящему Положению.

Оплата труда педагогических работников, для которых приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о Порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре" устанавливается продолжительность рабочего времени или норма часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы, производится исходя из ставки заработной платы работников государственных организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории Нижегородской области, а также иных государственных организаций Нижегородской области, учредителем которых является министерство образования, науки и молодежной политики Нижегородской области" к настоящему Положению) (далее - минимальный оклад по ПКГ должностей педагогических работников).

В техникуме установлены следующие минимальные размеры окладов по ПКГ должностей и профессий для работников:

**- ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала
первого уровня**

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.
1 квалификационный уровень	Секретарь учебной части	9 282

**- ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала
второго уровня**

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.
1 квалификационный уровень	Дежурный по общежитию	9 919

- ПКГ должностей педагогических работников

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.
2 квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог	13 979
3 квалификационный уровень	Мастер производственного обучения, воспитатель, педагог-психолог, методист	14 677
4 квалификационный уровень	Преподаватель, преподаватель-организатор основ безопасности защиты Родины, руководитель физического воспитания, старший методист	15 375

-ПКГ должностей работников, не включенных в ПКГ должностей работников образования

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.
4 квалификационный уровень	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	15 375

- ПКГ должностей руководителей структурных подразделений

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.
2 квалификационный уровень	Заведующий организационно-правовым отделом, заведующий информационным отделом, заведующий лабораторией, заведующий учебной частью, старший мастер, заведующий отделением, заведующий мастерскими	8 080

**- ПКГ Общеотраслевых должностей
служащих**

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Архивариус, секретарь-машинистка, паспортист, комендант общежития	6 824
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Техник ПВМ, лаборант	7 565
2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	7 714
4 квалификационный уровень	Механик	8 678
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	Инженер по эксплуатации здания, бухгалтер, экономист, специалист по закупкам, документовед, специалист по охране труда, инженер по гражданской обороне, специалист по кадровой работе, инженер-электроник, инженер, специалист по проф.ориентации и трудоустройству	8 901
5 квалификационный уровень	Заместитель главного бухгалтера	14 865

Должности работников, не включенные в профессиональную квалификационную группу «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня».

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный оклад, руб.
Должности работников, не включенные в профессиональную квалификационную группу «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня» Минимальный оклад 8 901 руб.		
1 квалификационный уровень (специалист в сфере закупок, специалист в области охраны труда)	1,0	8 901

- ПКГ Общеотраслевых должностей работников культуры, искусства и кинематографии

ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»		
Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.
-----	Библиотекарь	15 359
ПКГ «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»		
-----	Заведующий библиотекой	17 192

- ПКГ Общеотраслевых профессий рабочих

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Дворник, гардеробщик, сторож (вахтер), уборщик служебных помещений, слесарь по обслуживанию тепловых пунктов	5 462

ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Электромонтер по ремонту и обслуживанию оборудования, слесарь-сантехник	6 876
4 квалификационный уровень	Водитель автомобиля, водитель автобуса	10 097

».

2. В пункте 7 таблицы пункта 1.1 приложения 2 к Положению слова «сверхурочная работа оплачивается за первые 2 часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере» заменить словами «сверхурочная работа оплачивается в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.».

3. Приложение 2,5 к Положению изложить в следующей редакции:

«ПРИЛОЖЕНИЕ 2
к Положению об оплате труда
работников ГБПОУ НСТ

Выплаты компенсационного характера.

1. Выплаты отдельным категориям работников за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, производятся в соответствии со следующим перечнем.

1.1. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

№ п/п	Наименование доплат	Рекомендуемый размер выплат (в процентах от должностного оклада)
1.	За работу в ночное время, за каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов до 6 часов)	35
2.	За работу с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии с Перечнем работ с неблагоприятными условиями труда, на которых устанавливаются доплаты рабочим, специалистам и служащим с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда (приказ Государственного комитета СССР по народному образованию от 20 августа 1990 года № 579 "Об утверждении Положения о порядке установления доплат за неблагоприятные условия труда и перечня работ, на которых устанавливаются доплаты за неблагоприятные условия труда работникам организаций и учреждений системы Гособразования СССР")	Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда. Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке,

		установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором (статья 147 Трудового кодекса Российской Федерации). Конкретные размеры доплат определяются по результатам специальной оценки условий труда за время фактической занятости в таких условиях.
3.	За высокую степень ответственности водителям автомобилей	25
4.	За работу водителям автомобилей требующего повышенного уровня профессиональной квалификации I класса II класса	25 10
5.	Водителям школьных автобусов, непосредственно занятых перевозкой детей	5 000 рублей ежемесячно
6.	За привлечение работника к работе в установленный ему графиком выходной или нерабочий праздничный день:	в двойном размере
	работникам, труд которых оплачивается по часовым или дневным ставкам	двойная часовая или дневная ставки;
	работникам, получающим месячный оклад По желанию работника, работавшего в выходной и нерабочий праздничные дни, ему может быть предоставлен другой день отдыха. (В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит).	одинарная часовая или дневная ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы
7.	За переработку рабочего времени воспитателей, помощников воспитателей, младших воспитателей вследствие неявки сменяющего работника или родителей, а также работу в организациях, осуществляющих лечение, оздоровление и (или) отдых, осуществляемую по инициативе работодателя за пределами рабочего времени, установленного графиками работ, является сверхурочной работой	сверхурочная работа оплачивается в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации

1.2. Перечень работников и конкретные размеры выплат компенсационного характера к должностным окладам работников определяются директором техникума по согласованию с представительным органом работников техникума в зависимости от степени и продолжительности их занятости в условиях, отклоняющихся от нормальных.

1.3. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей) и выполнении в полном объеме обязанностей по основной должности. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

1.4. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

1.5. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

ПРИЛОЖЕНИЕ 5
к Положению об оплате труда
работников ГБПОУ НСТ

**Размеры
минимальных окладов, минимальных ставок заработной платы работников по
замещаемым должностям, предусмотренным ПКГ должностей работников культуры**

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по профессии	Минимальные оклады (минимальные ставки заработной платы), руб.
1.	ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена" (библиотекарь)		15 359
2.	ПКГ "Должности руководящего состава организаций культуры, искусства и кинематографии" (заведующий библиотеки)		17 192

».

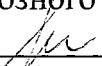
4. Настоящие изменения в Положение вступают в силу с момента его утверждения, действуют бессрочно и распространяются на правоотношения, возникшие с 1 октября 2024 г.

5. При внесении изменений в Постановление правительства Нижегородской области от 15.10.2008 г. № 468, изменения и дополнения к настоящему Положению утверждаются директором техникума по согласованию с представительным органом работников техникума.

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель

профсоюзного комитета ГБПОУ НСТ

 О.А.Наследскова

«31» октября 2024 г.

М.П.

ГБПОУ "Нижегородский
строительный техникум"

**ИЗМЕНЕНИЯ
В ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
ГБПОУ НСТ**



УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБПОУ НСТ

Г.А.Шабаева

«03» февраля 2025 г.

* Приказ № 54- осн.д. от 03.02.2025 г.

В соответствии с постановлением Правительства Нижегородской области от 03.02.2025г. № 62 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории Нижегородской области, а также иных государственных организаций Нижегородской области, учредителем которых является министерство образования и науки Нижегородской области, утвержденное постановлением Правительства Нижегородской области от 15 октября 2008 г. № 468» внести в Положение об оплате труда работников ГБПОУ "Нижегородский строительный техникум" (далее-Положение) следующие изменения:

1. Пункт 2.5. Главы II изложить в следующей редакции:

«п.2.5. Порядок формирования должностных окладов (ставок заработной платы) работников техникума по должностям и профессиям соответствующих профессиональных квалификационных групп (далее - минимальные оклады по ПКГ), основания и величины коэффициентов, повышающих минимальные оклады по ПКГ, установлены в Приложении 1 к настоящему Положению.

Оплата труда педагогических работников, для которых приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о Порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре" устанавливается продолжительность рабочего времени или норма часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы, производится исходя из ставки заработной платы работников государственных организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории Нижегородской области, а также иных государственных организаций Нижегородской области, учредителем которых является министерство образования, науки и молодежной политики Нижегородской области" к настоящему Положению) (далее - минимальный оклад по ПКГ должностей педагогических работников).

В техникуме установлены следующие минимальные размеры окладов по ПКГ должностей и профессий для работников:

**- ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала
первого уровня**

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.
1 квалификационный уровень	Секретарь учебной части	9 700

**- ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала
второго уровня**

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.
1 квалификационный уровень	Дежурный по общежитию	10 365

- ПКГ должностей педагогических работников

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.
2 квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог	13 979
3 квалификационный уровень	Мастер производственного обучения, воспитатель, педагог-психолог, методист	14 677
4 квалификационный уровень	Преподаватель, преподаватель-организатор основ безопасности защиты Родины, руководитель физического воспитания, старший методист	15 375

-ПКГ должностей работников, не включенных в ПКГ должностей работников образования

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.
4 квалификационный уровень	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	15 375

- ПКГ должностей руководителей структурных подразделений

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.
2 квалификационный уровень	Заведующий организационно-правовым отделом, заведующий информационным отделом, заведующий лабораторией, заведующий учебной частью, старший мастер, заведующий отделением, заведующий мастерскими	8 444

**- ПКГ Общеотраслевых должностей
служащих**

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Архивариус, секретарь-машинистка, паспортист, комендант общежития, техник по эксплуатации здания	7 131
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Техник ПВМ, лаборант	7 906
2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	8 061
4 квалификационный уровень	Механик	9 069
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	Инженер по эксплуатации здания, бухгалтер, экономист, документовед, инженер по гражданской обороне, специалист по кадровой работе, инженер- электроник, инженер, специалист по проф.ориентации и трудоустройству	9 302
5 квалификационный уровень	Заместитель главного бухгалтера	15 534

Должности работников, не включенные в профессиональную квалификационную группу «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня».

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный оклад, руб.
Должности работников, не включенные в профессиональную квалификационную группу «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня» Минимальный оклад 9 302 руб.		
1 квалификационный уровень (специалист в сфере закупок, специалист в области охраны труда)	1,0	9 302

- ПКГ Общепрофессиональных должностей работников культуры, искусства и кинематографии

ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»		
Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.
-----	Библиотекарь	16 050
ПКГ «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»		
-----	Заведующий библиотекой	17 966

- ПКГ Общепрофессиональных профессий рабочих

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Дворник, гардеробщик, сторож (вахтер), уборщик служебных помещений, слесарь по обслуживанию тепловых пункта	5 708
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Электромонтер по ремонту и обслуживанию оборудования, слесарь-сантехник	7 186

4 квалификационный уровень	Водитель автомобиля, водитель автобуса	10 552
----------------------------	--	--------

».

2. В пункте 7 таблицы пункта 1.1 приложения 2 к Положению слова «сверхурочная работа оплачивается за первые 2 часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере» заменить словами «сверхурочная работа оплачивается в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.».

3. Приложение 5 к Положению изложить в следующей редакции:

«ПРИЛОЖЕНИЕ 5
к Положению об оплате труда
работников ГБПОУ НСТ

Размеры
минимальных окладов, минимальных ставок заработной платы работников
по замещаемым должностям, предусмотренным ПКГ должностей работников
культуры

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по профессии	Минимальные оклады (минимальные ставки заработной платы), руб.
1.	ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена" (библиотекарь)		16 050
2.	ПКГ "Должности руководящего состава организаций культуры, искусства и кинематографии" (заведующий библиотеки)		17 966

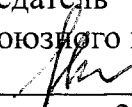
».

4. Настоящие изменения в Положение вступают в силу с момента его утверждения, действуют бессрочно и распространяются на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 г.

5. При внесении изменений в Постановление правительства Нижегородской области от 15.10.2008 г. № 468, изменения и дополнения к настоящему Положению утверждаются директором техникума по согласованию с представительным органом работников техникума.

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель
профсоюзного комитета ГБПОУ НСТ

 О.А.Наследскова

«03» февраля 2025 г.

М.П.